

國立臺東大學 111 學年度第 1 學期第 2 次主管會報紀錄

時間：111 年 12 月 8 日(星期四)下午 2 時

地點：圖書資訊館 5 樓會議室

主持人：曾校長耀銘

出席人員：詳如簽到單

紀錄：顏惠雯

壹、主席致詞：

- 一、今天主管會報移至圖資館 5 樓會議室召開，除了討論提案，會後各位亦可至 3 樓新設的愛新覺羅毓璽夏學特藏室，以及 2 樓新設的國際事務中心辦公室及實習商店參觀，並介紹給參訪的外賓。
- 二、面對少子化的衝擊，本校應儘速思索招生之策略與目標，如何調整學校組織架構或系所招生名額，是現階段最重要議題，本校應積極應變，把握轉型良機，並創造學校特色等正確及長遠的策略，才能在高教環境中保持優勢。
- 三、新增、停招或裁撤，都必須在 2 學年度之前就啟動，系所停招後，需逐年讓既有學生畢業才能裁撤，且停招後復招不易，因此需嚴謹看待每個變革的決策。

貳、業務協調：

提案一：有關研擬明(112)年度大學部避免招生人數不足，導致新生註冊率連續嚴重低下之因應措施，請討論。

提案單位：教務處

說明：

- 一、111 學年度本校大學部新生註冊率嚴重下滑，本校雖在各項招生條件上予以放寬，為避免明年度大一新生註冊率仍繼續低下，研擬因應措施。
- 二、檢附「108 學年度至 111 學年度學士班新生註冊率及缺額統計表」、「111 學年度第 1 學期在學人數統計表」、「105 學年度年至 113 學年度新設與調整班別一覽表」供參。

決議：

- 一、為因應少子化帶來的衝擊，以及避免系所招生突然惡化產生破窗效應，造成學校整體招生不理想的狀況，針對招生問題，尋求最佳的策略方向或初步規劃。對於整體教育環境驟變，尤其新生註冊人數未達原教育部核給招生人數(45 人)之七成者，需即時訂定各項因應策略，如：進行模擬研議系所整併策略規劃等，才能有效的預防或解決相關問題。然教育部受理各校組織調整到啟動完成系所整併會有時間落差，所以學校必須提早規劃因應策略與作業，才能將少子化所帶來的衝擊減至最小。
- 二、彙整會議討論有關超前部署凝聚共識的招生建議如下：
 - (一)若人文學院華語文學系、英美語文學系 112 學年度之招生仍有招生兩班僅得一班數的問題
 - 1.應儘早啟動建立共識，參考公事系的發展歷程，可思考先期研議整併華語文學系與英美語文學系，將來適當時機亦可加入兒童文學所(獨立所經營不易，學術發展仍需較多教師投入永續發展特色成果)。可思考整合為「語文教學與創作學系」(學系可包含學士班、碩士班到博士班)，以促進系所整體發展，並創造學校特色。
 - 2.可參考仿效歐、美國家大學 Liberal College(自由學院)打破學系限制，可由不同專長的老師組成一個 program，進入大學後可在大學修習兩個專長，規劃課程更具彈性，讓生員來源更多元化，人文學院可參酌這個方向發展。
 - (二)穩定續學率的問題
 - 1.前端作業
 - (1)已設置雙導師制度：針對大一新生設置雙導師，協助學生生活適應，讓導師有更多的時間可以陪伴、關心與輔導學生，請各系主任與導師對於學生應持續關懷，讓雙導師制度發揮最大作用。相關實際導師經驗分享如下：
 - (A)不分系學士學位學程導師會建立導師生群組，中午以小組的方式與學生談話餐敘，把學生聚在一起，並在節日有應時的節慶活動，讓學生感受被關懷照顧，對學校能更有向心力與歸屬感。

(B)參考本校姊妹校的琵琶湖成蹊體育運動大學新生入學儀式感，公事系會帶領新生至戶外體驗生活教育，例如：都蘭山的登山活動等，辦理大學新生共同的生活開端儀式，創造共同記憶、凝聚向心力。

(C)增加導師與新生的互動頻率，導師應關心學生們的生活、課業學習及人際關係等情況，給予新生加入臺東大學的團隊感，以降低學生想轉學的機會。

(2)大一學生勤學勵進獎勵金：針對新生前一學期學業成績總平均為該班級前百分之二十內者，每人在新學期發給獎學金 5,000 元，以鼓勵新生。

2.後端作業

(1)推動全學期就業的實習課程：已修滿 119 學分，於四年級上學期已完成前置作業，4 年級下學期即可修習全學期的實習課程，提早與產業接軌，增加就業機會。今年已有 200 多個實習職缺，符合資格的同學可申請在下學期進行全學期就業的實習。

(2)產學營運暨推廣教育處甫獲得 111 年第 19 屆國家新創獎-新創育成獎，顯示本校對於師生創業育成體系已略具基礎，可善加運用。

3.綜合上述，學校為提升續學率前後端作業係大方向的策略，留住學生持續穩定續學率還是應以各系為主體來作業，請教務處製作提升續學率之「說帖」給各系參閱並於教務會議宣導；另於學務處的導師會議中請安排有實際作業心得的導師具體分享與學生交流之經驗，以加強導師輔導班級學生，降低學生轉學意念。

三、其他建議

(一)系上可定期與學生家長聯繫，讓學生家長可以掌握學生之學習狀況，降低家長的疑慮與不安。

(二)指導教授應確實指導論文及查閱論文比對結果，也請教務處再加強宣導，以免論文抄襲事件影響學生學位撤銷與教師生涯發展，以及校譽。

(三)讓學生有團隊感相當重要，系學會及學程學會都設有辦公室的討論空間，可以協助辦理活動及加強系或學程學生之間的聯繫與互動，系上應適時關照並協助系學會相關事務的推動。

參、臨時動議：無。

肆、散會：下午 3 時 45 分。

國立臺東大學 111 學年度第 1 學期第 2 次主管會報

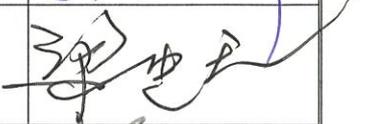
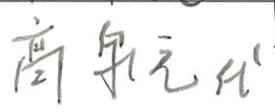
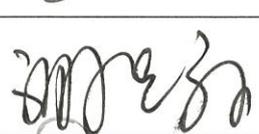
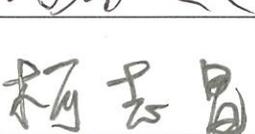
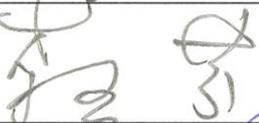
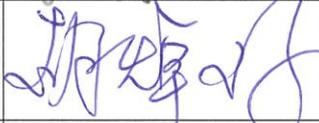
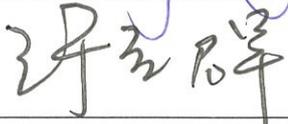
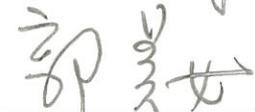
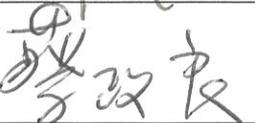
簽到單

時間：111 年 12 月 8 日(星期四)下午 2 時

地點：圖書資訊館 5 樓會議室

主持人：曾校長耀銘

出席人員：

| 出席人員 | 簽名 | 出席人員 | 簽名 |
|----------|---|----------|---|
| 曾校長耀銘 |  | 魏行政副校長俊華 |  |
| 賴學術副校長亮郡 |  | 梁教務長忠銘 |  |
| 洪學務長煌佳 |  | 施總務長能木 |  |
| 黃研發長豐國 |  | 謝館長明哲 |  |
| 謝處長昆霖 |  | 柯主秘志昌 |  |
| 李院長玉芬 |  | 賴院長亮郡 | 同學術副校長 |
| 胡院長焯淳 |  | 葉中心主任允棋 |  |
| 許中心主任立群 |  | 莊主任文靜 |  |
| 林主任雪芳 |  | 郭中心主任美女 |  |
| 王中心主任前龍 |  | 蔡中心主任政良 |  |
| 熊中心主任同鑫 |  | 李中心主任俊霖 | 請假 |