

國立臺東大學 108 學年度第 1 學期第 3 次主管會報會議紀錄

時間：108 年 12 月 12 日（星期四）下午 2 時

地點：行政服務大樓 4 樓簡報會議室

主持人：曾校長耀銘

出席人員：詳如簽到單

紀錄：莊雅筑

壹、主席致詞：

- 一、面臨少子化趨勢，預計 109 學年度全國新生人數會比現在減少約 24,000 人，而近五年內預計減少 50,000 多人，本校雖對此趨勢會受到多大衝擊為未知數，基本上多少會受此影響，故現階段請研究發展處協助擬訂相關辦法因應。
- 二、實際上，學校早已於民國 96 年 1 月 4 日校務會議通過「國立臺東大學各學術單位變更、調整作業要點」，最近的修正是在 103 年 1 月 2 日。但就目前少子化進展情況，此要點仍不足以因應現今狀況，故預定於 109 年 8 月前於校務會議通過調整新修訂要點。在要點修訂過程中，仍請各學術單位及招生相關單位持續努力，提升學校整體招生率。
- 三、對於少子化衝擊，第一階段受到最顯著影響將是通識中心，通識中心的課程主要對象為大一大二的學生，假設過去大一新生人數有約 900 位，而今年減少 100 位就會差很多，受新生人數影響較大。而各系所雖然對於生員的小部分減少並不立即影響依據課綱開班，但卻因教育部依據學生數核實之補助與學雜費收入等相對減少，對於系所經費會有所緊縮。
- 四、目前學校已有幼兒教育師資培育學系、小學教育師資培育學程及特殊教育師資培育學程，另外師培中心也積極爭取中等教育師資培育學程。老師職業是不錯的職涯發展，若順利爭取到中等教育師資培育學程，將有利三院研究所在招生上有所突破，因研究所將可搭配師資培育學程，讓學生畢業時修習具備師資生資格同時也取得碩士學位，這將是一項學校招生利基。

貳、專題報告：

國立臺東大學各學術單位變更、調整作業要點修正建議報告。

報告人：研究發展處 胡焯淳研發長

建議：請研發處參採為研擬修法草案之參考。

一、曾校長：

- （一）針對於碩博士班招生，其中碩士班招生員額應以 6 名為最低限度，若少於 6 名則較不適合成立；而博士班招生員額應以 3 名為最低限度。
- （二）針對於學士班招生，目前一般學士班學生人數為 45 位，學士學位學程為 30 位，目前招生狀況都良好，但現階段有些系所開始逐漸受影響，故需要請各級主管一同進行討論。
- （三）對於少子化衝擊，本校近幾年雖有維持一定學生數，但將來有減少風險，以現階段招生名額一般系所學生為 45 人，只有音樂學系員額為 33 人；另因一些緣由導致數位

媒體與文教產業學系招生 34 人，身心整合與運動休閒產業學系招生 32 人，以上兩系招生均遠低於 45 人。而學士學位學程招生名額 30 名學生且配置 4 名師資員額，一般系所配置 7 名師資員額。學位學程與學系轉換調整，因涉及師資員額配置與空間要求，現階段建議各系所請努力讓學生數達到目標與維持註冊率，對於師資員額與學系學程調整門檻，則請各單位主管後續進行思考規劃。

- (四) 對於學校招生員額，雖然本校碩博士生未達滿招情況，但考量少子化影響，教育部不同意將碩博士班生員額轉換為大學生員額。因此對於現階段員額數較少但招生率良好系所，將請以各院為單位進行調整。
- (五) 目前學校規劃成立三個新的碩士班，後續須送校務發展委員會議通過後，再進行校務會議討論，等確定通過後，招生員額初步規劃以各學院內部碩博士班員額進行調整。
- (六) 在全校師生比例配置上，對於師資員額配置，後續將主要朝向以招生數作為考量標準之一，學生人數少師生員額相對減少，學生人數較少系所則可考慮採用合聘或減少師資方面進行。然因本校近年新增許多單位，也相對增加許多師資，因此本校師生比例相較於一般學校表現尚屬不錯。
- (七) 對於學生畢業競爭力，各系所應每隔一段時間重新檢視，教學大綱是否符合現今產業需求，並且鼓勵老師參與教育部 USR 計畫或其他相關計畫，讓學生可以透過一邊作一邊學方式，提升職場競爭力方式逐步進行。
- (八) 現今臺東縣籍地區學生就讀本校比例約 7%，後續目標將促進提升至 15%；目前原住民生約 11%，也規劃提升至 15%。
- (九) 本校於前兩年通過校務評鑑，而系所評鑑因準備工作繁瑣而較久未評鑑，目前教育部對於申請員額或計畫雖未全面要求系所評鑑認證，但仍有部分需要參考評鑑結果，後續評鑑工作可由學校內部進行推動，評鑑也可讓系所成長，至於評鑑項目後續請各單位主管共同構思。
- (十) 學校現階段對外申請經費以競爭型計畫比較多，非屬自籌款，相對於自籌款雖經費與往年差不多，但整體比例下降 2%。而後續也將擴大本校自籌款能力，包含東部生物經濟中心運行，以增加整體自籌經費。
- (十一) 目前學校有兩個學院有博士班，未來規劃每學院一年推薦頒授一名名譽博士學位，透過推薦業界或社會成功人士頒授學位，除可為學生職涯典範外，並可藉以拉近學校與業界距離，提升產學合作或實習研發契機。

二、魏俊華行政副校長：

- (一) 對於建議辦法根據新生招生率與舊生續學率做為評估標準，而目前並未提供續學率資料，建議要進一步了解續學率情況再進行評估。
- (二) 以招生績效做為經費分配原則，建議可以採用獎勵方式來鼓勵招生良好系所。對於招生率不佳系所，則應確認整體系所未來就業市場與發展方向，例如體育系雖招生率不佳，但可再進一步分析是否因為運競學程關係造成影響。

三、張永明學術副校長：

- (一)在招生註冊率調整數據部分，教育部新規定為國立大學註冊率需達 8 成，而私立大學需達 7 成，否則將進行減招，但未確定 8 成門檻是以全校平均或是大學日間部平均作為計算，需後續再進行確認，故此註冊率再請研發處進行調整。
- (二)對於胡研發長建議原則大部分都認同，但對於競爭型經費執行辦法，建議再更細膩調整，因為註冊率、續學率問題往往有不同面向情況，例如可能是老師教學或是系發展方向不同，而針對此辦法在不同情況可再細部區分。
- (三)針對學位學程學系調整部分，就學程部分，今年東華大學執行方式係將全學程晉升為學系單位，但此執行成效見仁見智。學程雖具有不受員額配置與校園空間要求之彈性優點，但當學系調整成為學程時空間也將需進行調整。
- (四)現階段本校理工與師範已各有一個學位學程，建議人文學院最多再申請一學位學程即可，而學校應維持不超過三個學程，請各學系維持招生員額在 40 名至 45 名。對於現在學生員額較少的系所如數位媒體與文教產業學系雖為 34 人，但整體招生率良好，建議可以挪動其他學系員額，增加該系員額，身心整合與運動休閒產業學系則因為人文學院現在尚無學程單位，可考慮是否調整為學程單位。
- (五)註冊率為教育部主要檢視項目，而續學率為本校內部檢視指標，為維持本校續學率，學系多鼓勵學生採用內轉方式，以避免轉學率增加，但因每個系所特色不同，有的其註冊率表現良好，而有的系所為續學率良好，所以建議針對於不同指標項目可以有不同配套策略。

四、賴亮郡教務長：基本上同意研發長所提出的修正建議，但針對於連續幾年新生註冊率及續學率的問題，每個學系都有提出當年或該年的特別狀況，但經會議討論後都無最終結果定案。若確定要開始進行修訂要點，建議應廣為宣傳修正項目，讓各系所知道在修訂要點後應如何進行招生策略調整。

五、胡焯淳研發長：根據目前本校「各學術單位變更，調整作業」要點檢視，本校綠色產業高階管理碩士在職專班及教育學系學校行政碩士在職專班，已連續三年新生註冊率未達 7 成是需要被檢討的，而此兩個專班已進行申請停招程序或規劃停招。

六、謝明哲圖書資訊館館長：

- (一)針對招生率與續學率部分，建議學校整體策略除了獎勵或減免相關措施外，可多方考慮與業界合作方式以及實習辦法結合，有助學生了解競爭力，將對於整體招生率有所助益。
- (二)考量學生畢業後就業競爭力情況，建議可調查畢業學生對於在校所學教材深度是否足以應對職場需求，以避免追求職場競爭力學生，因發覺系上無法提供良好競爭力而產生轉學情況，若教材不足以應對職場需求，則系所應有所反思，進行教材調整。
- (三)學生競爭力不足，老師要求嚴格，可能導致教學評量成績較低，需要在教學評量與教材難易中尋找合適平衡點，而避免老師因為追求良好教學評量而選擇降低教材難度以迎合學生，卻造成學生就業競爭力低落。
- (四)對於弱勢生協助方面，若能結合學校就業途徑規劃，讓學生透過實習或 UCAN 專業職能培養串接整體就業途徑，再結合綠色國際大學特色，將讓東大學生更具有特定特色。

- (五)本校教師教學評量分數平均已達 4.4 分，建議逐步讓學生開始反思自己學習情況，搭配 UCAN 系統藉以提升自主學習能力，而目前 UCAN 系統已開發完成，可配合學校要求逐步實施推行。

七、師培中心中心主任陳玉枝：

- (一)對於註冊率統計方式，建議可以列出連續三年註冊率數字，將可更精確檢視系所註冊率情況，以避免為單一年情況過低而影響整體三年平均數據。
- (二)對於系所經費調整，建議每年固定成本維持 50%，讓系所單位維持基本發展，若調整至 30%，則可能系所直接放棄營運風險，而剩餘 50%則可根據招生率或師生多寡方式進行調整，每年公布經費分配情形，讓系所主任知悉因應。
- (三)本校系所評鑑時間已較久未執行，而系所營運狀況更可藉由評鑑瞭解實際情況，故建議後續可執行校內或校外評鑑方式，以幫助各系所了解營運情況。

八、曾世杰師範學院院長：招生與學校聲譽有關，除加強行銷本校為綠色國際大學外，可加強宣導最照顧弱勢學生大學。隨著全臺大學招生員額超過高中員額發展情況，對於本校整體學生基礎學力程度降低是可預期之情況，而伴隨基礎學力與家境情況為高度相關情形下，本校有很高比率的弱勢學生，建議對於學校宣傳行銷可考慮打造為「全臺最照顧弱勢學生之大學」，告訴大家本校對於弱勢學生照顧方案，透過此形象打造應可有助於校園招生率及獲得教育部相關補助。

九、洪煌佳學務長：目前弱勢生補助比例約為全校學生人數 22%，以 107 學年度就學貸款金額約為 2,444 萬元；學雜費減免約為 2,500 萬元；獎助學金總額為 300 多萬元；工讀費用為 900 多萬元，後續將對於學生可獲得補助或工讀機會整理進行報告，作為後續招生推動亮點。

十、柯志昌主任秘書：對於職場競爭力，先前參訪中原大學時了解該校有很不錯的做法，中原大學除了透過 UCAN 系統了解學生職涯發展方向外，並另外開發一套系統與職場對接，了解職場專業能力需求、搭配修習課程以及投入職場滿意度調查，透過系統導入，學生將可清楚知道對於未來職場需要修習哪些課程以培養競爭力，避免單純挑選較易通過課程，中原大學藉著前後完整系統規劃，讓學生從哪一所高中入學，怎麼來；怎麼學；怎麼出去都有非常完整的規劃，也因此中原的畢業生獲得業界很高的滿意度，可作為本校職涯系統開發參考。

參、臨時動議：無。

肆、散會：15 時 10 分

國立臺東大學各學術單位變更、調整作業要點

95 學年度第 1 學期期末校務會議通過(96.01.04)

97 學年度第 2 學期期末校務會議修訂通過(98.06.11)

98 學年度第 1 學期第 1 次臨時校務會議修訂通過(98.12.03)

102 學年度第 1 學期期末校務會議修正法規名稱(103.01.02)

- 一、為協助本校各學術單位之發展，依據大學法第十二條暨「本校組織規程」第五條，訂定「國立臺東大學各學術單位變更、調整作業要點」(以下簡稱本要點)。
- 二、本要點適用之單位包括各系、所及學院。
- 三、學術單位之變更、調整應考慮下列因素：
 - (一)、國家整體建設及社會發展需要。
 - (二)、學校資源及校務發展計畫重點與特色。
 - (三)、學術領域之發展趨勢及科技整合之需要。
 - (四)、強化本校教學研究與推廣服務。
 - (五)、提昇本校學生就學、就業能力。
- 四、學術單位變更或調整之評鑑作業，依本校「評鑑作業要點」辦理，每三至五年評鑑一次，並以協助系所轉型、整併為主，建議停辦為輔。
- 五、學術單位接受評鑑連續兩次未達評鑑標準，學校應主動了解原因，並提供足夠資源協助系所、學院轉型發展。
- 六、學術單位之變更、調整作業程序：
 - (一)、學術單位接受評鑑連續兩次未達評鑑標準，於評鑑結果公佈後二個月內，應提出變更、轉型及整併計畫，經院務會議通過後，提送校務發展委員會研議後，提送校務會議審議。
 - (二)、學術單位連續三年新生註冊率均未達七成者，應提出變更、轉型及整併計畫，經院務會議通過後，提送校務發展委員會研議後，提送校務會議審議。
 - (三)、學術單位未符合教育部「大學總量發展規模與資源條件標準」規定者，由校長召集相關單位研議調整計畫，經院務會議通過，提送校務發展委員會研議後，提送校務會議審議。
 - (四)、學術單位未於期限內完成相關變更、轉型、整併計畫之決議或經由學校協助轉型發展二年後，該系所、學院接受評鑑仍未達評鑑標準者，得由研究發展處逕提轉型、整併或停招計畫，經校務發展委員會研議後，送校務會議審議。
 - (五)、前項各款之變更、整併依規定陳報教育部核准或備查。
- 七、系所經奉准停招，其編制內教職員校方應協助移轉至適宜單位，不得逕以服務單位已遭裁撤，作為資遣或強迫教職員退休之理由。
- 八、本要點未盡事項悉依本校相關規定暨評鑑作業要點辦理。
- 九、本要點經校務會議通過，校長核定後實施，修正時亦同。

「本校各學術單位變更、調整作業要點」 修正建議報告

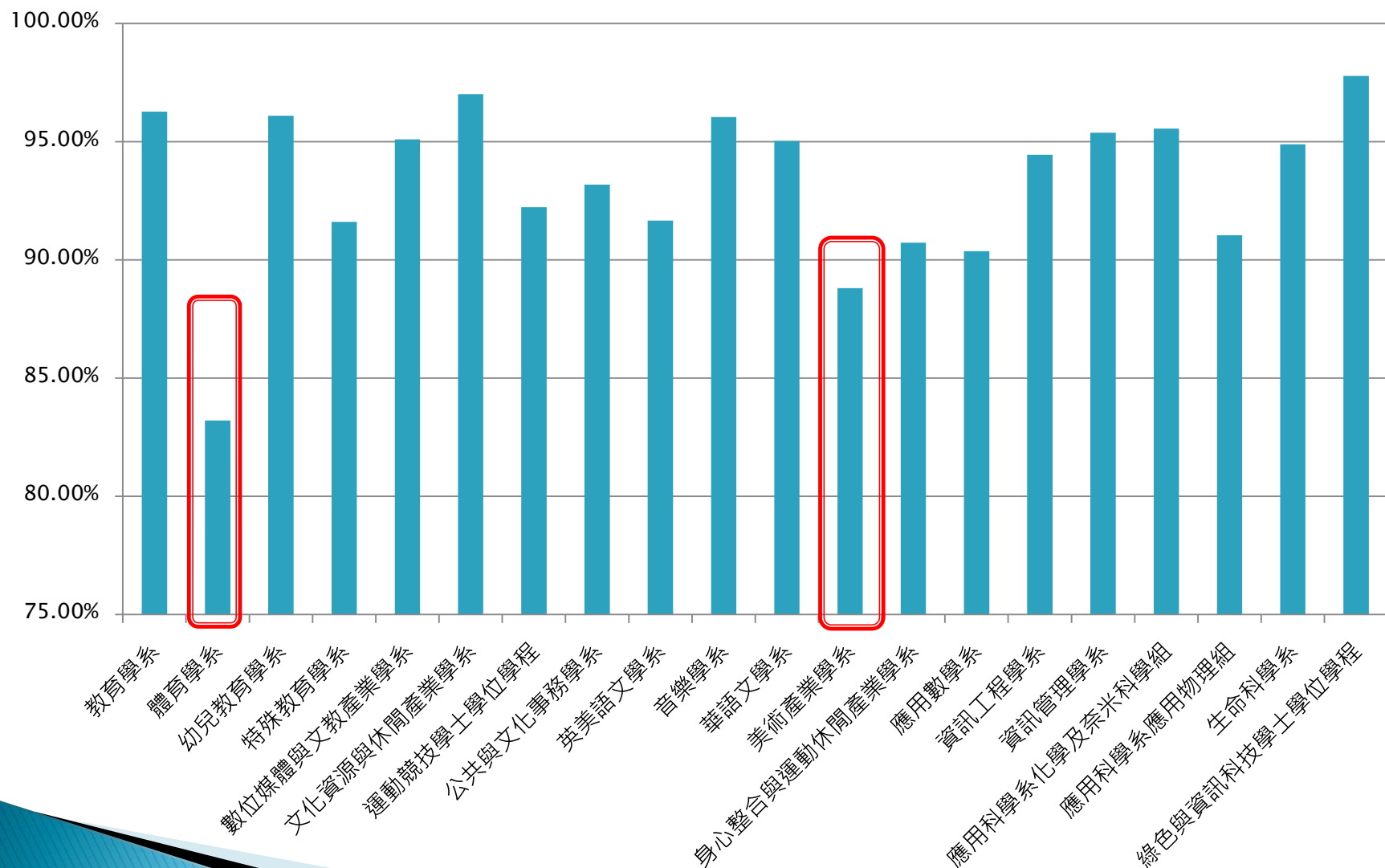
報告人：研究發展處
胡 焯 淳

108 年 12 月 12 日

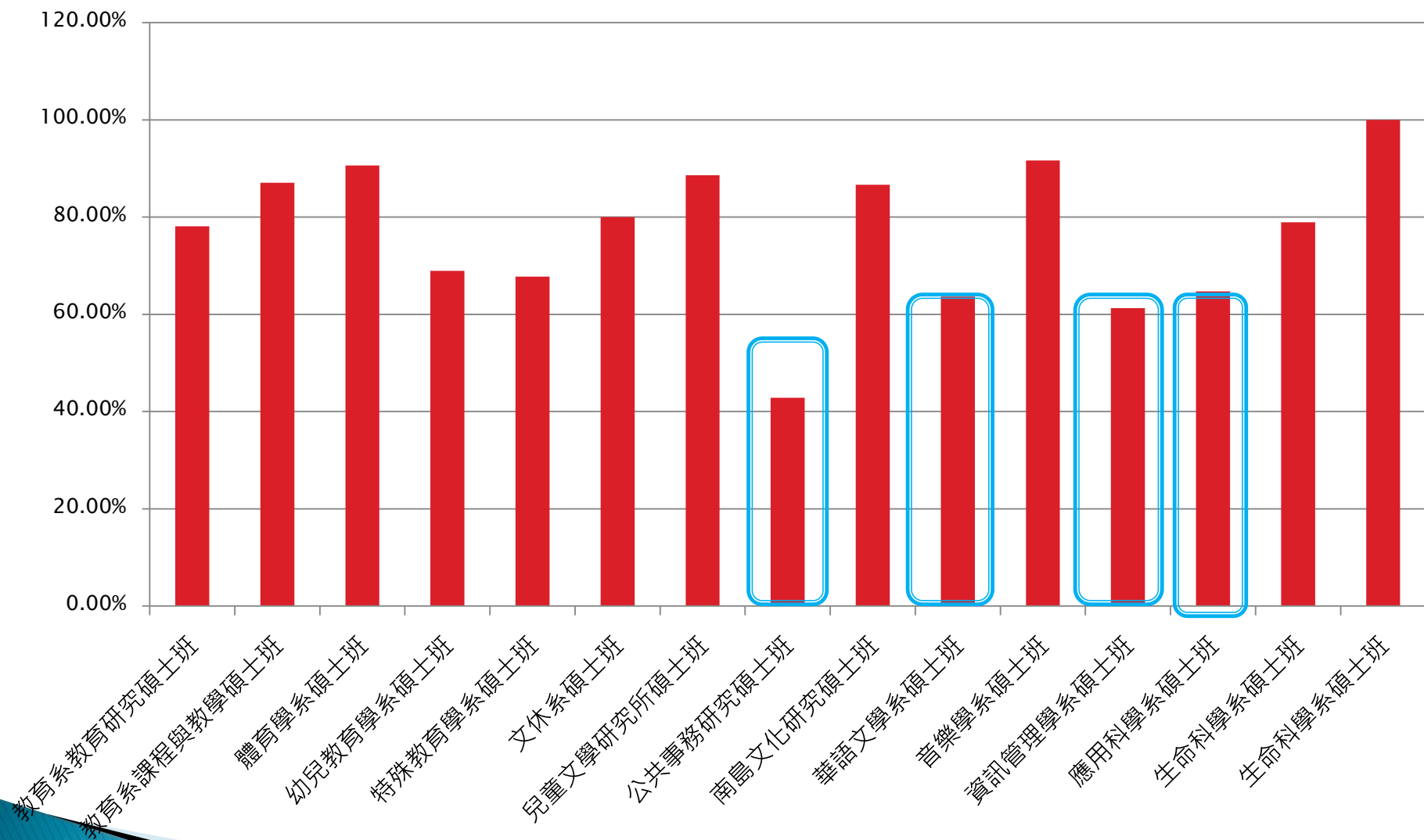
一、各班制近三年新生註冊率統計圖

- ▶ (一)學士班新生註冊率統計圖
- ▶ (二)碩士班新生註冊率統計圖
- ▶ (三)博士班新生註冊率統計圖
- ▶ (四)進修學士班新生註冊率統計圖
- ▶ (五)二年制在職專班新生註冊率統計圖
- ▶ (六)碩士在職專班新生註冊率統計圖
- ▶ (七)暑期碩士在職專班新生註冊率統計圖
- ▶ (八)特殊專班新生註冊率統計圖

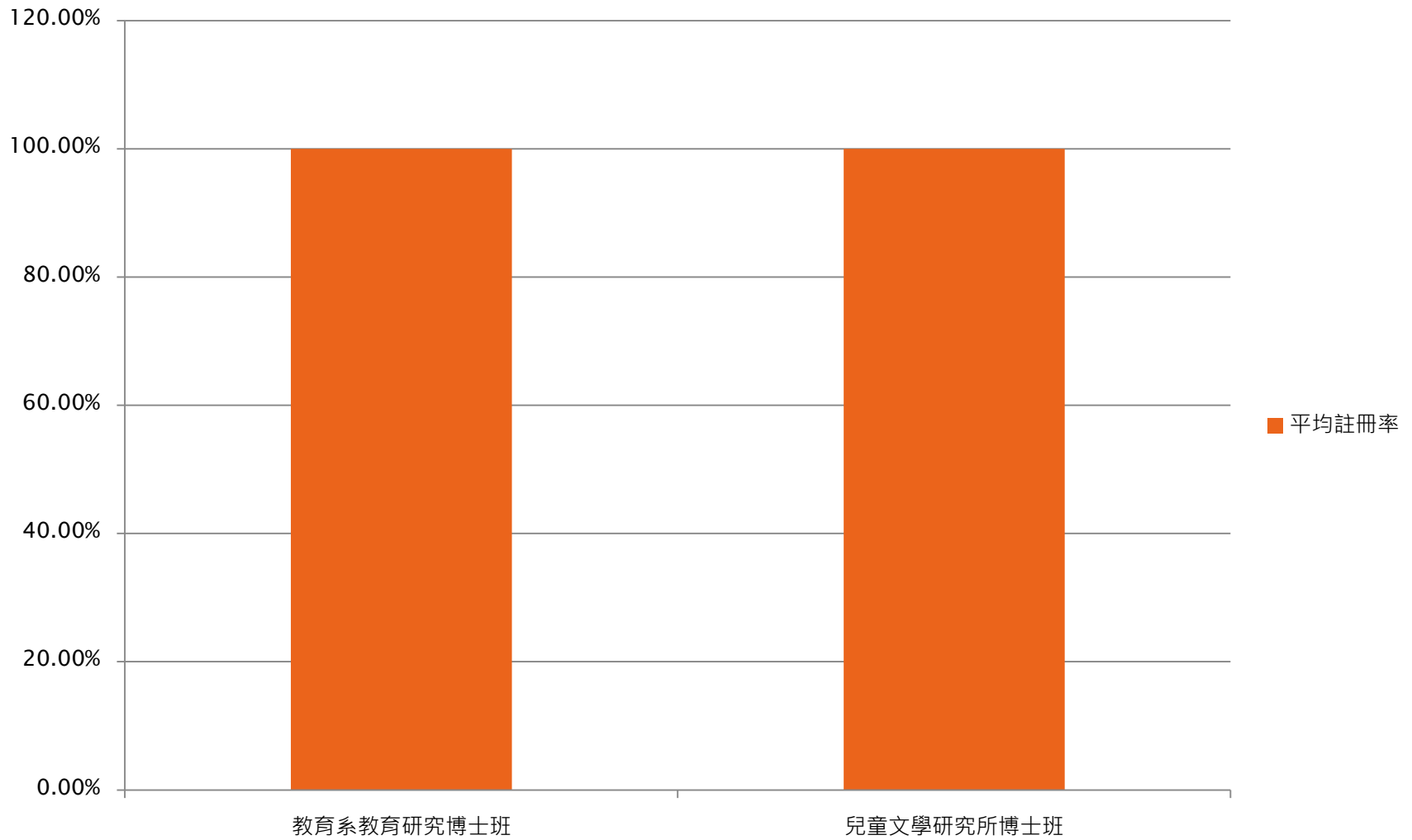
近三年學士班新生註冊率統計圖



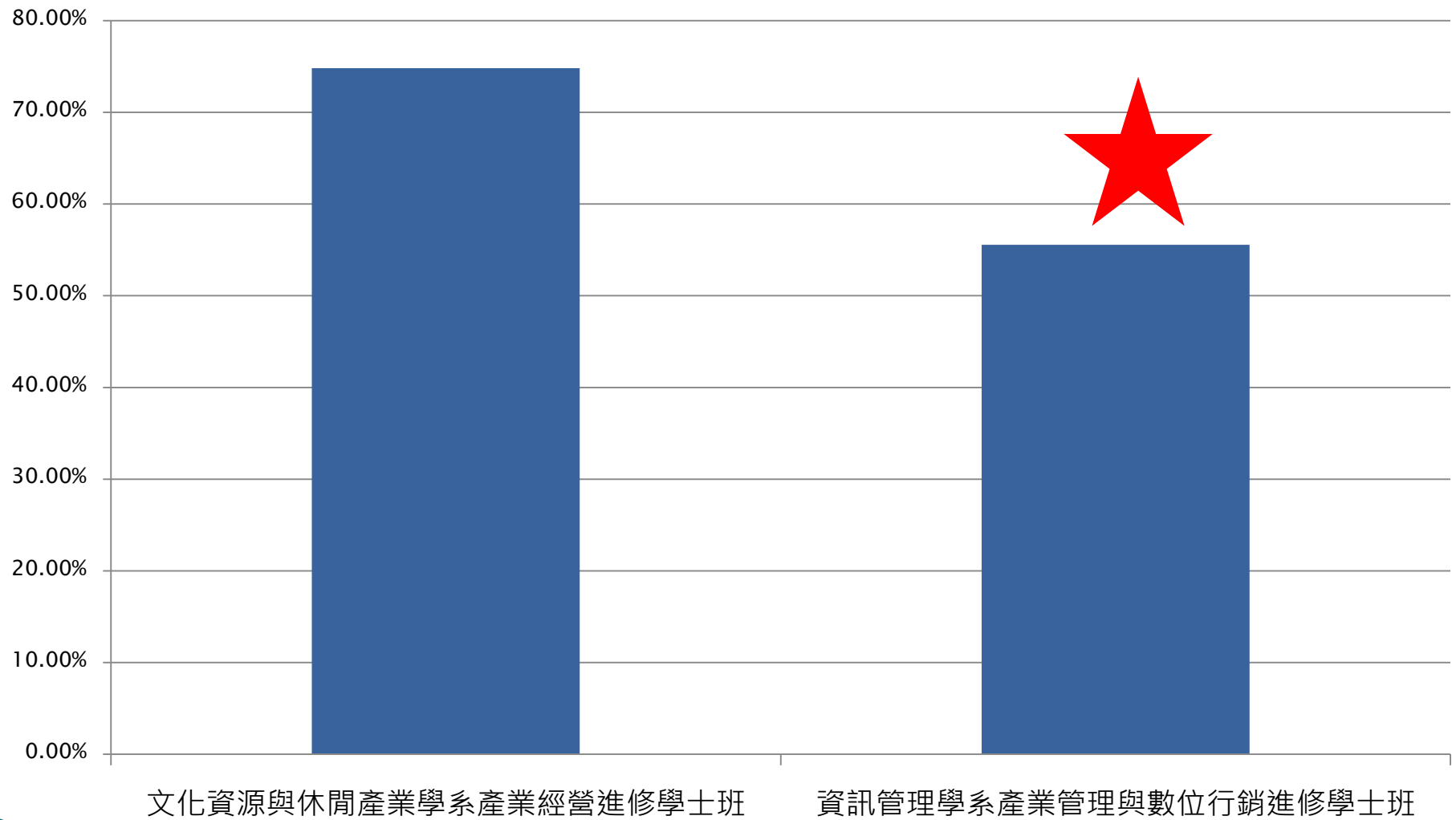
近三年碩士班新生註冊率統計圖



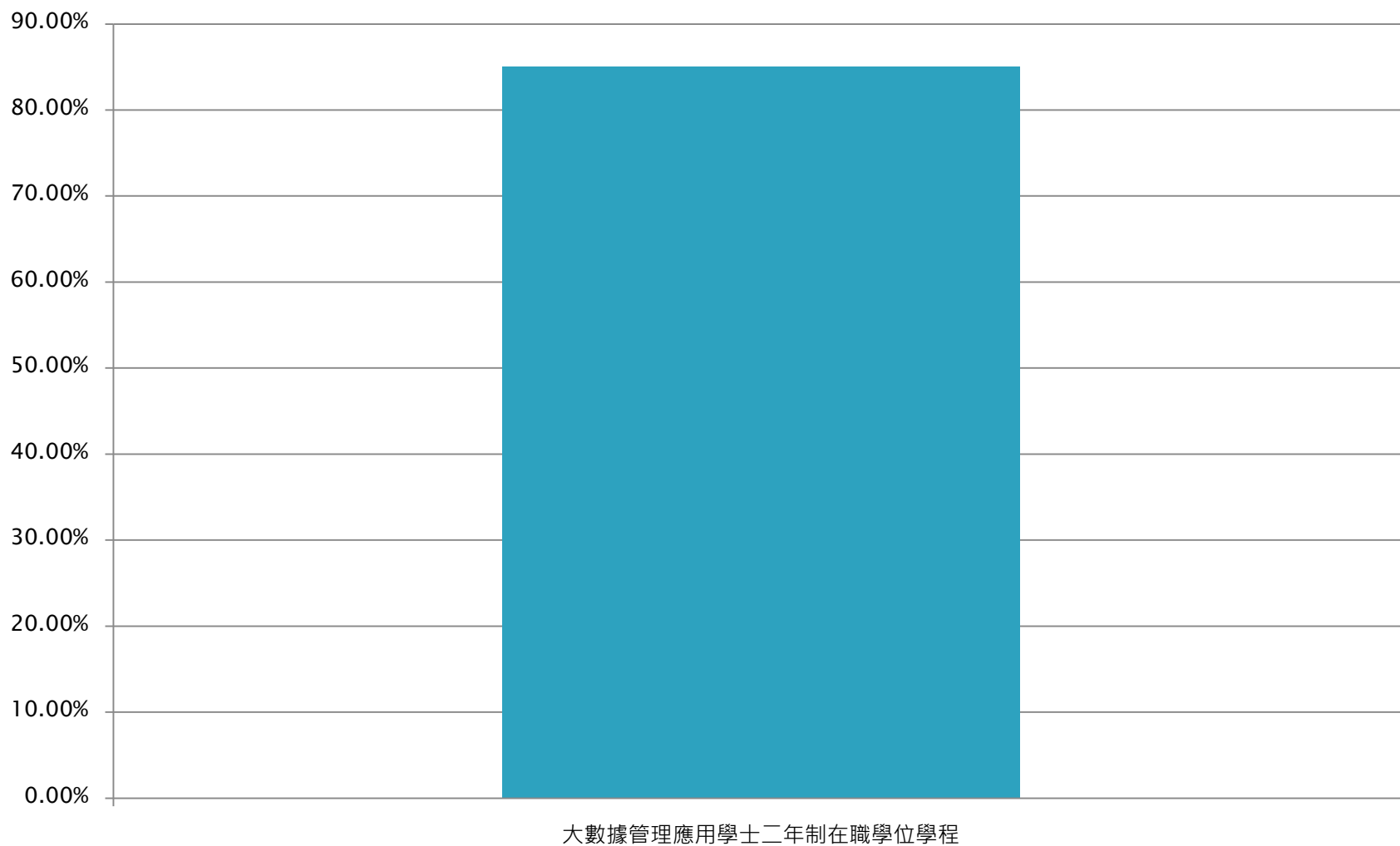
近三年博士班新生註冊率統計圖



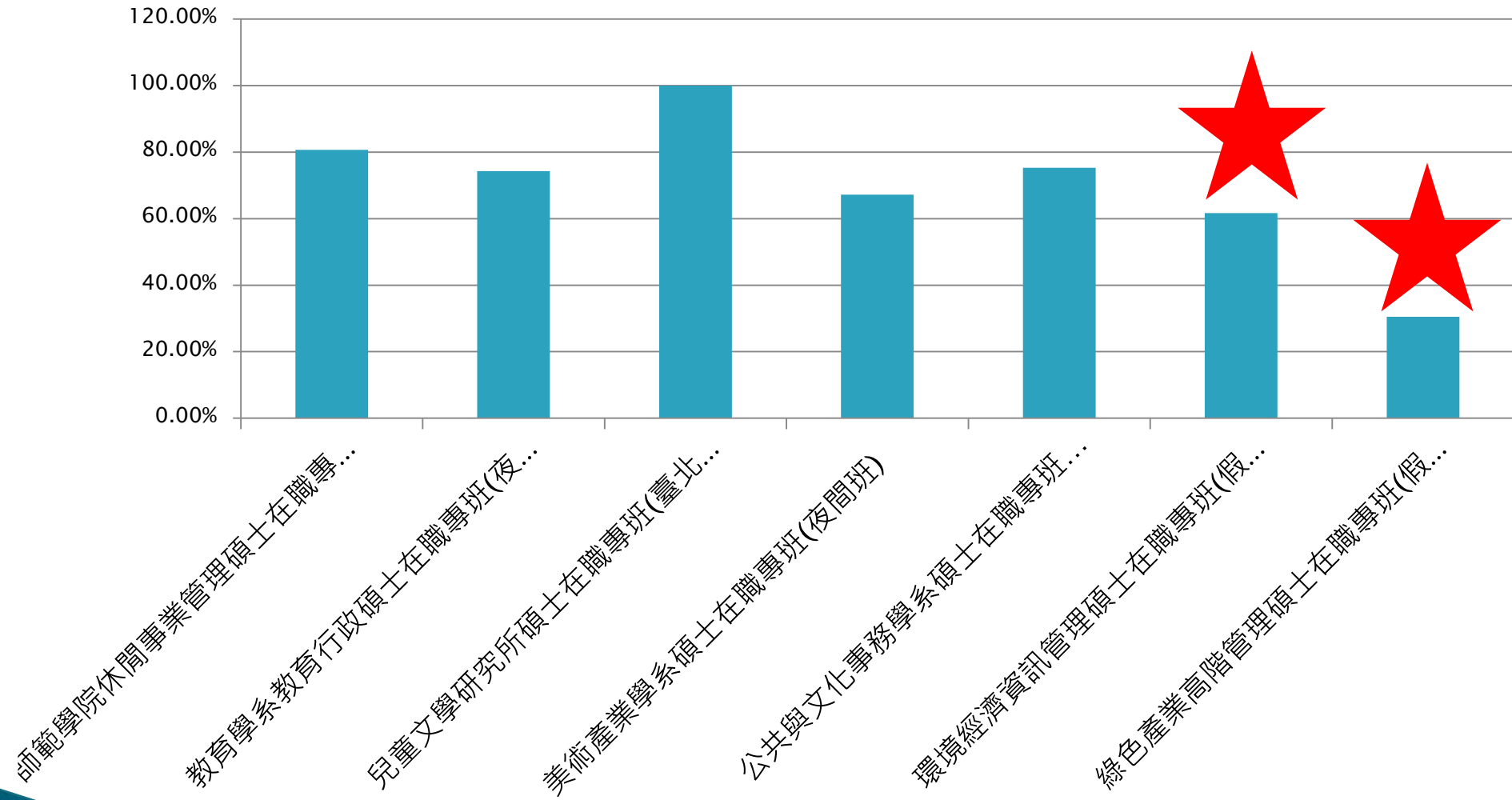
近三年進修學士班新生註冊率統計圖



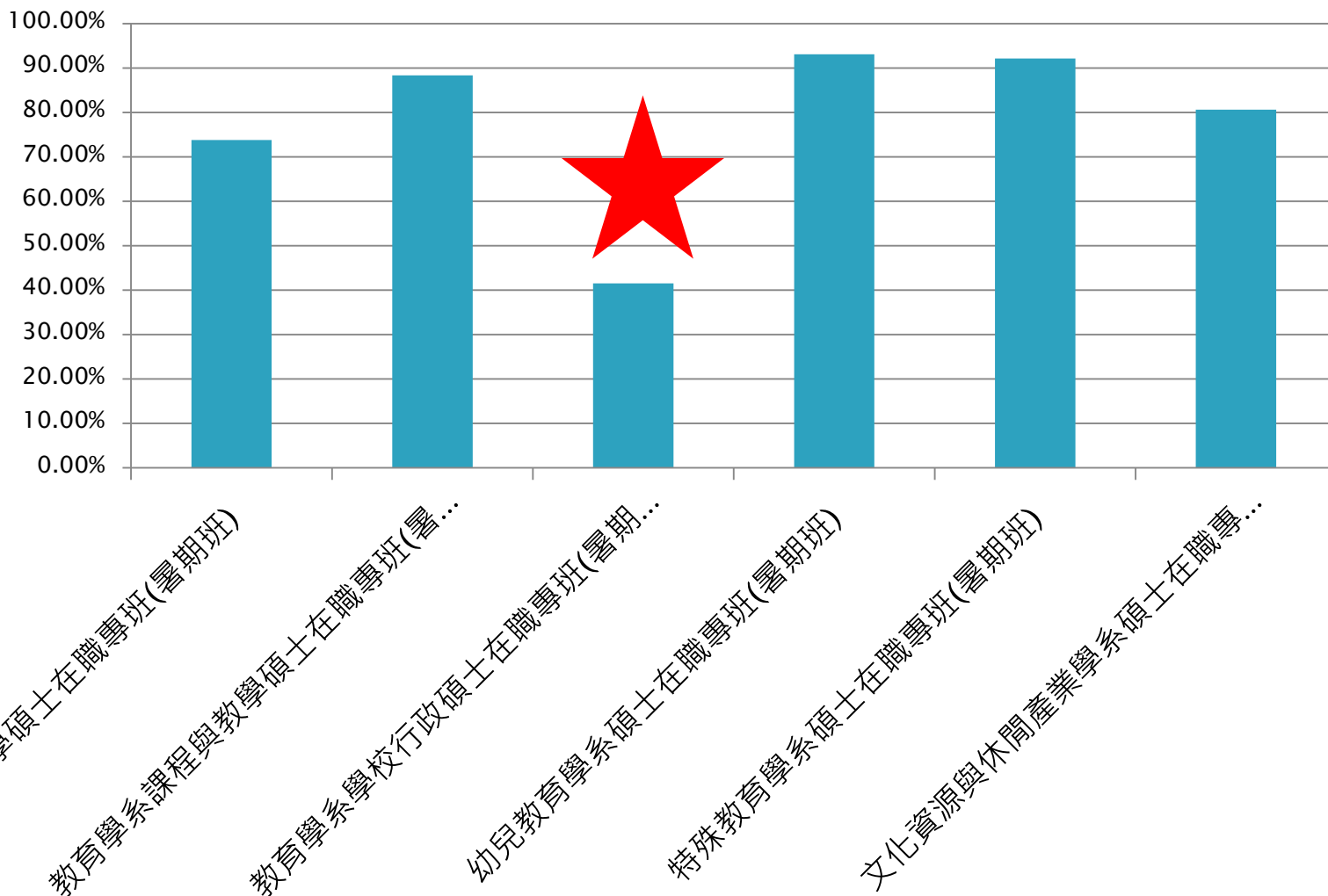
近三年大數據管理應用學士二年制在職學位學程新生註冊率統計圖



近三年碩士在職專班新生註冊率統計圖



近三年暑期碩士在職專班新生註冊率統計圖



二. 建議原則

- ▶ 1. 招生與續學為系所**最優先**之工作。
- ▶ 2. 以**浮動標準**獎勵(督促)系所，以**固定標準**強制轉型整併。
- ▶ 3. 以招生績效做為**一般經費**分配之依據。
- ▶ 4. 以註冊率(續學率)做為**競爭型經費**分配參考。
- ▶ 5. 以註冊率(續學率)做為**人事聘用**之依據。

三. 相關法令

- ▶ 國立臺東大學各學術單位變更、調整作業要點
- ▶ 國立臺東大學碩、博士班(研究所)增額、減招及停招要點
- ▶ 國立臺東大學校務基金教學研究及訓輔成本分配使用要點
- ▶ 國立臺東大學各項行政、教學及研究設備費分配使用要點

現有教學研究及訓輔成本經費分配要點：

- ▶ 1. 每年公布經費分配。
- ▶ 2. 固定成本逐年降低至30% (現50%)
- ▶ 3. 師生人數成本逐年升至 40% (現30%)
- 4. 招生績效逐年提高至 30% ，並更改碩博士班與大學部之分配比例(現 70:30)。

競爭型經費分配

- ▶ 新生註冊率(舊生續學率)為**全校後標**之單位，建議暫緩提出競爭型經費申請與分配。

系所教師員額

- ▶ 新生註冊率(舊生續學率)為**全校後標**之單位，建議暫緩提出增聘教師。

國立臺東大學各學術單位變更、調整作業要點

- ▶ 四、學術單位變更或調整之評鑑作業，依本校「評鑑作業要點」辦理，**每三至五年評鑑一次**，並以協助系所轉型、整併為主，建議停辦為輔。
- ▶ 五、學術單位接受評鑑連續兩次未達評鑑標準，學校應主動了解原因，並提供足夠資源協助系所、學院轉型發展。
- ▶ 六、學術單位之變更、調整作業程序：
 - (二)、學術單位**連續三年**新生註冊率均**未達七成**者，應提出變更、轉型及整併計畫，經院務會議通過後，提送校務發展委員會研議後，提送校務會議審議。

建議修改為大學部連續兩年未達七成五

本校近三年學術單位新生註冊率(資料由教務處提供)，其中**連續三年**新生註冊率均未達七成者有以下二個班：

- ▶ (一)綠色產業高階管理碩士在職專班(假日班)
- ▶ (二)教育學系學校行政碩士在職專班(暑期班)

近三年內其中**已有二年**新生註冊率均未達七成者有以下七個班：

- (一)幼兒教育學系碩士班
- (二)特殊教育學系碩士班
- (三)公共事務研究碩士班
- (四)華語文學系碩士班
- (五)資訊管理學系碩士班
- (六)應用科學系碩士班
- (七)資訊管理學系產業管理與數位行銷**進修學士班**

國立臺東大學碩、博士班(研究所)增額、減招及停招要點

- ▶ 教學單位碩士班減招以減至招生名額六名為限，博士班減招以減至招生名額三名為限。

學生學習需求為學校存在的目的

~ 簡報完畢 敬請指正 ~

國立臺東大學 108 學年度第 1 學期第 3 次主管會報簽到單

時間：108 年 12 月 12 日（星期四）下午 2 時

地點：行政服務大樓 4 樓簡報會議室

主持人：曾校長耀銘

出席人員：

出席人員	簽名	出席人員	簽名
曾校長耀銘	曾耀銘	魏行政副校長俊華	魏俊華
張學術副校長永明	張永明	賴教務長亮郡	賴亮郡
洪學務長煌佳	洪煌佳	施總務長能木	施能木
胡研發長焯淳	胡焯淳	謝館長明哲	謝明哲
謝處長昆霖		湯中心主任慧娟	湯慧娟
林主任雪芳	林雪芳	莊主任文靜	莊文靜
柯主秘志昌	柯志昌	曾院長世杰	曾世杰
林院長永發	林永發	張院長永明	同學術副校長
黃中心主任豐國	黃豐國	陳中心主任玉枝	陳玉枝
蔣中心主任斌	蔣斌	熊中心主任同鑫	

列席：

出席人員	簽名	出席人員	簽名